

URZĄD MIEJSKI W GŁUSZYCY
58-340 Głuszyca, ul. Grunwaldzka 55
tel. 74 8459-479, 8459-480
fax 74 8456-339
(1)

RADA MIEJSKA
w Głuszycy

Głuszyca, dnia 17.02.2015 r.

BORM.0003.1.2015.KB

W PŁYNEŁO
data 17.02.2015r.
podpis *Agnieszka*

Pan Grzegorz Milczarek
Przewodniczący
Rady Miejskiej w Głuszycy

Odpowiadając na pismo z dnia 12.02.2015 r., znak: BORM.0003.1.2015 w załączeniu przekazuję pisemne informacje zawierające odpowiedzi na pytania zawarte w przekazanej interpelacji złożonej przez Panią Martę Wróblewską w dniu 29 stycznia 2015r. na V sesji Rady Miejskiej w Głuszycy.

Otrzymują:

1. Adresat + załącznik
2. KB a/a + załączniki

BURMISTRZ GŁUSZYCY

Roman Głód
Roman Głód

Głuszycy, dnia 17 lutego 2015 r.

Pan Grzegorz Mielczarek
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Głuszycy

dotyczy: **odpowiedzi na interpelację zgłoszoną przez radną Panią Martę Wróblewską w sprawie zatrudnienia na stanowisku Zastępcy Burmistrza Pani Katarzyny Łazanowskiej**

Odpowiadając na interpelację w sprawie zatrudnienia na stanowisku Zastępcy Burmistrza - Panią Katarzynę Łazanowską pragnę na wstępie odnieść się do sytuacji, jaką zastałem już, jako Burmistrz Głuszycy:

- nieobecność w pracy Zastępcy Burmistrza oraz Skarbnika Gminy spowodowaną absencją chorobową funkcjonariuszy publicznych odpowiedzialnych za prawidłowe funkcjonowanie spraw z zakresu gospodarki komunalnej, inwestycji gminnych, zamówień publicznych oraz finansowych,
- brak możliwości uzyskania informacji o zaległych fakturach, notach księgowych, rachunkach oraz o zaciągniętych kredytach,
- brak informacji o sprawach rozpoczętych i niezakończonych prowadzonych w poszczególnych referatach i na samodzielnych stanowiskach,
- brak informacji, na jakim etapie postępowania znajdują się konkretne sprawy.

Wymienione wyżej przesłanki zmusiły mnie do podjęcia działań mających na celu odwołanie ze stanowiska zarówno Zastępcę Burmistrza jak i Skarbnika Gminy.

Zbliżający się koniec roku kalendarzowego, brak środków finansowych na kontach, brak możliwości spłaty zadłużeń i zobowiązań finansowych zaciągniętych przez poprzednią władzę spowodowały, że dla ratowania sytuacji w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Urzędu Miejskiego w Głuszycy zdecydowałem się zatrudnić Panią Katarzynę Łazanowską na stanowisku Zastępcy Burmistrza.

Pani Katarzyna Łazanowska posiada duże doświadczenie w samorządzie gminnym w zakresie: prowadzenia inwestycji gminnych, zamówień publicznych, pozyskiwania

środków zewnętrznych oraz współpracy z ZUMiK w Głuszycy. Przez kilkanaście lat pracowała w Urzędzie Miejskim w Głuszycy między innymi na stanowisku Kierownika Referatu Inwestycji i Rozwoju. Jej pomoc w prowadzeniu spraw należących do zakresu czynności i obowiązków Zastępcy Burmistrza w tym trudnym dla mnie okresie jest nieoceniona.

Podjmując decyzję o zatrudnieniu Pani Katarzyny Łazanowskiej znałem przepis art. 24f ustawy o samorządzie gminnym, jednakże ze względu na bardzo trudną sytuację w Urzędzie w pełni świadomie podjąłem taką decyzję.

Wskazując na powyższe informuję, iż zgodnie z ustawą o z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz.594 t. j.) Pani Katarzyna Łazanowska, jako Zastępca Burmistrza przestanie pełnić funkcję z dniem 15 marca 2015 roku.

KIEROWNIK
Urzędu Stanu Cywilnego i Kadr,
Pełnomocnik ds. Informacji Publicznych
W. Moździerz
Wiesława Moździerz

Głuszycza 17.02.2015 r.

Pan Roman Głód
Burmistrz Głuszyczy

Opinia prawna

w sprawie zgodności Zarządzenia nr 5/O/2015 Burmistrza Głuszyczy z dnia 8 stycznia 2015 r. w sprawie powołania Kierownika CK w Głuszyczy z ustawą o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r.

Zgodnie z art. 2 pkt 3 ustawy o pracownikach samorządowych: „Przepisy ustawy stosuje się do pracowników samorządowych zatrudnionych w: urzędach gmin, jednostkach pomocniczych gmin, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych;”. Centrum Kultury w Głuszyczy działa na podstawie ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.2012. poz. 406 ze zm.) i posiada osobowość prawną zgodnie z art. 14. ust. 1 tej ustawy: „ Instytucje kultury uzyskują osobowość prawną i mogą rozpocząć działalność z chwilą wpisu do rejestru prowadzonego przez organizatora.” Oznacza to, że ustawa o pracownikach samorządowych nie obejmuje swym zakresem pracowników Centrum Kultury a właściwym aktem prawnym w tym zakresie jest ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej wraz z aktami wykonawczymi do tej ustawy. Jako ustawa kompleksowo regulująca zagadnienia organizacji i prowadzenia działalności kulturalnej stanowi *lex specialis* wobec innych ustaw i wyłącza ich stosowanie w tej dziedzinie. Zgodnie z art. 9. ust.1 wskazanej ustawy: „ Jednostki samorządu terytorialnego organizują działalność kulturalną, tworząc samorządowe instytucje kultury, dla których prowadzenie takiej działalności jest podstawowym celem statutowym.” Gmina staje się na podstawie art. 10 ust 1 ustawy organizatorem: „ Podmioty tworzące instytucje kultury, o których mowa w art. 8 i 9, zwane są dalej organizatorami.” Jako organizator, na podstawie art. 15 ustawy powołuje na czas określony dyrektora instytucji kultury: „ Art. 15 ust.1: Dyrektora instytucji

kultury powołuje organizator na czas określony, z zastrzeżeniem ust. 3, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w tej instytucji kultury oraz stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez instytucję. Odwołanie dyrektora następuje w tym samym trybie. Zasięgnięcie opinii związków zawodowych oraz stowarzyszeń zawodowych i twórczych nie jest konieczne w przypadku wyłonienia kandydata na dyrektora w drodze konkursu, o którym mowa w art. 16.


3. Organizator powołuje i odwołuje dyrektora państwowej instytucji kultury po uzyskaniu zgody ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego. W przypadku powoływania tej samej osoby na stanowisko dyrektora państwowej instytucji kultury na kolejny okres, organizator zasięga opinii ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego. „

Jest to jedna z możliwości obsadzenia stanowiska dyrektora CK. Drugą z nich jest możliwość wyłonienia dyrektora w drodze konkursu na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy: „ Kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury można wyłonić w drodze konkursu, z zastrzeżeniem ust. 2. 2. W samorządowych instytucjach kultury, których wykaz określi, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, biorąc pod uwagę ich znaczenie dla kultury narodowej, wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora następuje w drodze konkursu, z zastrzeżeniem ust. 3.”

W przypadku zastosowania art. 16 ustawy do organizacji konkursu odniesienie będzie miało Rozporządzenie Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004 r. nr 154, poz. 1629)

Wybór sposobu wyłonienia dyrektora Centrum Kultury w drodze powołania - art. 15 ustawy, lub wyłonienia przez konkurs – art. 16 ustawy, należy do organizatora – Burmistrza Gminy. Zarządzenie nr 5/0/2015 Burmistrza Głuszycy zgodne jest z obowiązującymi przepisami a więc z ustawą o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

Przegląd ustaw oraz aktów wykonawczych z dziedziny kultury nie pozwolił na weryfikację rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r., o którym radna Marta Wróblewska pisze w swej interpelacji.


RADCA PRAWNY
mgr Artur Nazimek
Wz. 002

Głuszyca 16.02.2015r.

Przewodniczący Rady Miejskiej Głuszyca

Pan Grzegorz Milczarek

Dotyczy : interpelacji radnej Marty Wróblewskiej złożonej dnia 29 stycznia 2015r. na V sesji Rady Miejskiej (czy jest możliwość, aby przedszkole było dłużej otwarte)

Dyrektor Przedszkola informuje, że w obecnym roku szkolnym Przedszkole czynne jest od godz. 5,30 – 16,30. Przedłużenie pobytu dziecka w Przedszkolu wiąże się z dodatkową opłatą za podwieczorek. W roku szkolnym 2012/2013 było czynne Przedszkole od godz. 5,30 – 17,00 i zgłoszone było tylko 1 dziecko.

Informuję, że na dzień dzisiejszy przedłużenie pracy Przedszkola nie jest realne, gdyż będzie to w dużej mierze pochłaniało koszty utrzymania dziecka.

Nadmieniam również, że na rok szkolny 2014/2015 żaden z rodziców nie zgłosił potrzeby przedłużenia godzin pracy Przedszkola.

DYREKTOR
Przedszkola Samorządowego
w Głuszycy
mgr Iwona Wisniewska