

Zarządzenie Nr 11/K/2010
Burmistrza Głuszycy
z dnia 31 marca 2010r.

w sprawie : zasad gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej i zasad wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży roboczej dla pracowników Urzędu, pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.

Na podstawie art.237⁷, 237⁸, 237⁹ Kodeksu Pracy ustala się następujące zasady przydziału i gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej i zasady wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży roboczej dla pracowników Urzędu, pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników Urzędu, pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności
1.	- Sprzątaczką	Fartuch ochronny Rękawice gumowe Obuwie profilaktyczne	12 m-cy dz. 12 m-cy
2.	- Konserwator,	Ubranie robocze drelichowe Płaszcz p/deszczowy Obuwie robocze Czapka z daszkiem Rękawice robocze	12 m-cy 24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce dz.
3.	- Pracownik gospodarczy	Ubranie robocze drelichowe Płaszcz p/deszczowy Obuwie robocze Czapka z daszkiem Rękawice robocze Kamizelka odbłaskowa	12 m-cy 24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce dz. dz.
4.	- Goniec	Kurtka ocieplana Płaszcz p/deszczowy Obuwie robocze ocieplana Obuwie robocze /letnie/ Czapka Rękawice polarowe	4 oz 24 miesiące 3 oz 3 ol 3 oz 2 oz

Wyjaśnienia oznaczeń :

dz –do zużycia,
oz –okres zimowy,
ol – okres letni

§ 2. W przypadku zatrudnienia pracownika w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych na stanowisku sprzątaczką lub pracownika gospodarczego, pracodawca zapewnia pracownikom środki ochrony indywidualnej. Za odzież i obuwie robocze - tabelą norm przydziału § 1, pracodawca wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny, w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

§ 3. Używana odzież i obuwie robocze będące własnością pracownika musi spełniać wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego liczona jest na podstawie cen odzieży i obuwia roboczego obowiązujących na dzień 02 stycznia każdego roku kalendarzowego i obowiązuje do końca tego roku. Wysokość ekwiwalentu przeliczana będzie co roku i stanowiła będzie podstawę do jego wypłaty w danym roku kalendarzowym.

§ 5. Używanie własnej odzieży i obuwia roboczego pracownik potwierdza wyrażoną zgodą, co potwierdza złożeniem własnoręcznego podpisu na oświadczeniu stanowiącym **załącznik nr 1** do zarządzenia.

§ 6. Odzież, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej winny być używane przez pracownika w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem.

§ 7. Środki ochrony indywidualnej używane będą do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy, jednak nie dłużej niż przewidywany okres użytkowania określony w tabeli norm przydziału odzieży i obuwia roboczego.

§ 8. Pracownik zobowiązany jest do utrzymywania w należyтым stanie odzież, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej.

§ 9. Pracodawca ustala stanowiska, na których może być wypłacany ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy:

- 1/ sprzątaczką,
- 2/ konserwatora,
- 3/ pracownika gospodarczego.

§ 10. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego **w roku 2010 wynosi:**

- 1/ 10,00 zł za przepracowany miesiąc na stanowisku sprzątaczką,
- 2/ 20,00 zł za przepracowany miesiąc na stanowisku konserwatora,
- 3/ 20,00 zł za przepracowany miesiąc na stanowisku pracownika gospodarczego.

§ 11. Ekwiwalent płacony będzie łącznie z wynagrodzeniem po przepracowaniu każdego miesiąca.

§ 12. Ekwiwalent pomniejszany będzie za czas nieobecności pracownika w pracy.

§ 13. W przypadku nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy w ciągu miesiąca, ekwiwalent pieniężny należy przeliczyć proporcjonalnie do dni przepracowanych w danym miesiącu.

§ 14. Za pranie i konserwację odzieży roboczej pracodawca wypłaca ekwiwalent miesięczny w wysokości:

- 1/ 10,00 zł za przepracowany miesiąc na stanowisku sprzątaczką,
- 2/ 15,00 zł za przepracowany miesiąc na stanowisku konserwatora,
- 3/ 20,00 zł za przepracowany miesiąc na stanowisku pracownika gospodarczego, corocznie powiększony o wskaźnik inflacji.

§ 15. Ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej pomniejszany będzie za czas nieobecności pracownika w pracy.

§ 16. Wykonanie zarządzenia powierza się:

- podinspektorowi ds. pracowniczych,
- Skarbnikowi Gminy.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

/-/ Anna Kabat

.....

Podpis przedstawiciela pracowników

Burmistrz

/-/ Wojciech Durak

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracy)

O Ś W I A D C Z E N I E

Zgodnie z art. 237⁷, 237⁸, 237⁹ Kodeksu Pracy **wyrażam zgodę** na wypłacanie mi ekwiwalentu pieniężnego za **użytkowanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy** oraz **ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży roboczej**.

.....
(podpis pracownika)