

Projekt

UCHWAŁA Nr ____ / ____ /2022
RADY MIEJSKIEJ W GŁUSZYCY
z dnia 2022 r.

PROJEKT
Nr
44/2022

w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych także wysokości dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska w Głuszycy u c h w a ł a , co następuje:

Regulamin

określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych, a także wysokości dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuszyca.

2. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatku za uciążliwe trudne warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, zasady tworzenia funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, a dla dyrektorów w wysokości 10-40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, i opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, systematyczne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) przynajmniej dobra ocena pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz przy zachowaniu następujących zasad i kryteriów:

- 1) dodatek motywacyjny przyznawany jest na trzy miesiące,
- 2) dyrektorowi, któremu powierzono stanowisko po raz pierwszy przyznaje się dodatek w wysokości 20 % z wyjątkiem dyrektorów powołanych na kolejne kadencje,
- 3) dodatek motywacyjny przyznawany jest w ścisłym związku z osiąganymi wynikami pracy na stanowisku dyrektora szkoły zgodnie z przyjętymi kryteriami i określonymi zadaniami:
 - a) osiągnięcia uczniów w zawodach, konkursach i olimpiadach na szczeblu gminnym, powiatu i wojewódzkim,
 - b) efekty wdrażania przedsięwzięć i programów w zakresie podwyższania jakości pracy,
 - c) efekty podejmowanej współpracy z organizacjami działającymi na rzecz edukacji oraz innymi instytucjami, organizacjami, zakładami pracy na rzecz polepszenia pracy szkoły,
 - d) wyniki mierzenia jakości pracy,

- e) znajomość przepisów prawa oświatowego oraz stosowania ich w bieżącej działalności i kierowaniu szkołą,
- f) pozyskiwanie dochodów własnych i właściwe gospodarowanie nimi,
- g) jakość prowadzonej polityki kadrowej,
- h) umiejętność tworzenia korzystnej atmosfery pracy i nauki oraz rozwiązywania konfliktów
- i) celowe i właściwe gospodarowanie mieniem szkoły oraz dbałość o estetykę i stan higieniczno-sanitarny obiektu i otoczenia,
- j) współpraca z organem prowadzącym szkołę oraz z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- k) samokształcenie i doskonalenie zawodowe dyrektora,
- l) kształcenie i doskonalenie zawodowe kadry pedagogicznej w kierunkach wynikających z potrzeb szkoły.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej wg tabeli:

Lp.	stanowisko	m-czny % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 h dziennie	15 - 45
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20 - 55
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	25 - 75
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	30 - 75

2. Stanowisko wicedyrektora tworzy się w szkole liczącej co najmniej 12 oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi od 10 do 40 % przyznanego dodatku dla dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny ustalony dla dyrektora przysługuje również innym osobom wskazanym do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności w szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi placówki w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu (do dnia 31 sierpnia 2027 r.) w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji mentora w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy w kwocie 300 zł miesięcznie.

7. Dodatek za wychowawstwo przysługuje nauczycielom przedszkoli w kwocie 300 zł miesięcznie.

8. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział lub grupę, niezależnie od liczby oddziałów lub grup, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do zatrudnienia.

9. Wysokość dodatków funkcyjnych w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

10. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych określonych w ust.1 i 3 przysługuje jeden dodatek wyższy.

Rozdział 4

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinnej.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1, w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko, którego rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 pkt. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17 poz. 162z późn. zm.).

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 6

Fundusz nagród

§ 6. Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 7. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela / dyrektora, nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi szkoły Burmistrz.

3. Dodatek wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) 50,- zł miesięcznie dla 1 osoby,
- 2) 75,-zł miesięcznie dla 2 osób,
- 3) 100,-zł miesięcznie dla 3 osób,
- 4) 125,- zł miesięcznie dla 4 i więcej osób

4. Do osób, o których mowa w pkt. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Traci moc Uchwała Nr XXIV/148/2009 Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych także wysokości dodatku mieszkaniowego.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Głuszycy.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 r.

Z up. BURMISTRZA
Grzegorz Szymański
Zastępca Burmistrza Głuszycy

RADCA PRAWNY
mgr Artur Nazimek
Wł. 332