

**Uchwała Nr LIII/370/2018**

**Rady Miejskiej  
w Głuszycy**

*z dnia 21 sierpnia 2018 r.*

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Głuszycy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018, poz. 936) Rada Miejska w Głuszycy *uchwala* co następuje:

§ 1. Ustala się Burmistrzowi Głuszycy miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 4.700,00 zł brutto,  
(słownie złotych: cztery tysiące siedemset 00/100)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 1.900,00 zł brutto,  
(słownie złotych: jeden tysiąc dziewięćset 00/100)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 2.640,00 zł brutto,  
(słownie złotych: dwa tysiące sześćset czterdzieści 00/100)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego – 940,00 zł brutto  
(słownie złotych: dziewięćset czterdzieści 00/100)”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Głuszycy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/10/2014 Rady Miejskiej w Głuszycy z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Głuszycy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2018 r., tj. po upływie 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej w Głuszycy  
*Grzegorz Muczarek*  
Grzegorz Muczarek

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr LIII/370/2018**  
**Rady Miejskiej**  
**w Głuszczy**  
**z dnia 21 sierpnia 2018 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.) ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta) należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 160) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta) podobnie jak innych pracowników samorządowych ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W dniu 15 maja 2018r. Rada Ministrów podjęła uchwałę w sprawie wydania nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które to weszło w życie 19 maja 2018r., a w konsekwencji moc utraciło obowiązujące dotychczas Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. regulujące wynagrodzenie burmistrza.

W takim stanie rzeczy Rada Miejska w Głuszczy powinna powziąć uchwałę w sprawie zmiany wynagrodzenia burmistrza w związku z wejściem w życie nowych przepisów. Cytowane powyżej rozporządzenie nie nakłada obowiązku podjęcia stosownej uchwały zmieniającej wynagrodzenie burmistrza i nie zawiera terminu jej przyjęcia. Ponadto samo rozporządzenie bezpośrednio nie kształtuje wynagrodzenia pracowników samorządowych, zawiera jedynie aktualną tabelę wynagrodzeń.

W związku z powyższym przedkłada się projekt uchwały obniżającej wynagrodzenie Burmistrza Głuszczy dostosowującej składniki wynagrodzenia do stawek określonych w przedmiotowym Rozporządzeniu.

Przedmiotowa uchwała niniejsza wchodzi w życie po upływie obowiązującego okresu wypowiedzenia z uwagi na konieczność przestrzegania podstawowych zasad prawa pracy, co zauważył również i podkreślił Wojewoda Dolnośląski w rozstrzygnięciach nadzorczych do

uchwał obniżających wynagrodzenia wójtów /burmistrzów innych gmin: NR NK-N.4131.23.8.2017 z dnia 11 lipca 2017 r., NR NK-N.4131.74.1.2018.MC z dnia 23 kwietnia 2018 r., NR NK-N.4131.41.1.2018.NB z dnia 19 maja 2018 r.

We wskazanych rozstrzygnięciach nadzorczych organ nadzoru stwierdzając nieważność uchwał wskazał w uzasadnieniu, iż rada gminy obniżając wynagrodzenie wójtowi (burmistrzowi) bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia naruszyła w sposób istotny art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych w związku z art. 42 ustawy Kodeks pracy. Organ nadzoru zwrócił także uwagę, że podstawa stosunku pracy wójta (burmistrza), jaką jest wybór nie zwalnia rady gminy z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, odnoszących się do każdego stosunku pracy. Organ nadzoru wskazał, że podstawą stwierdzenia nieważności uchwał o których mowa wyżej było obniżenie dotychczasowego wynagrodzenia wójta (burmistrza) bez zachowania okresu wypowiedzenia.

Podjęta uchwała zmieniająca wynagrodzenie Burmistrza musi czynić zadość podstawowym zasadom prawa pracy, w tym wynikającym z art. 42 kodeksu pracy. Oznacza to, że zmiana warunków wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru może zostać dokonana tylko i wyłącznie z zachowaniem okresu uprzedzenia, równego okresowi wypowiedzenia danego pracownika”.

Biorąc powyższe pod uwagę stwierdzić należy, że Rada Miejska w Głuszczy zmieniając niniejszą uchwałą warunki płacowe burmistrza poprzez zmianę wysokości wynagrodzenia na niekorzyść pracownika już z dniem podjęcia uchwały - bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia – naruszyłyby w sposób istotny art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych w związku z art. 42 ustawy Kodeks pracy. W związku z powyższym określa się termin obowiązywania uchwały po upływie obowiązującego okresu wypowiedzenia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Głuszczy  
*Grzegorz Milczarek*  
Grzegorz Milczarek